

Інформація

про анкетування науково-педагогічних працівників кафедр щодо діяльності викладачів/викладачок, що претендують на вакантні посади завідувача кафедри за конкурсом

На виконання Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад завідувачів кафедр та укладанні з ними трудових договорів у Харківському національному університеті радіоелектроніки соціально-психологічною службою ХНУРЕ у листопаді-грудні 2020 року було проведено опитування щодо діяльності науково-педагогічних працівників, що претендують на вакантні посади завідувачів кафедр.

Опитування проводилось в електронному вигляді.

Респондентами були науково-педагогічні працівники відповідних кафедр. Опитування було анонімним.

Для опитування соціально-психологічною службою було розроблено анкету, за якою пропонувалось оцінити діяльність претендента на посаду завідувача кафедри за 15 параметрами. Оцінювання проводилось за п'ятибальною шкалою, де найвищою оцінкою була оцінка «5». В якості результатів підраховувалась середня оцінка за кожним показником компетенцій та загальна середня оцінка роботи.

В конкурсі взяли участь 5 претендентів, які отримали середні оцінки від 4,72 до 4,95 балів, що є **високим результатом**.

Проф. А*	Проф. В*	Проф. С*	Проф. D*	Проф. Е*
4,72	4,90	4,95	4,80	4,93

*Конкретна інформація щодо прізвищ претендентів не є публічною

До топ-трійки найбільш високооцінюваних характеристик діяльності претендентів респонденти оцінили наступні компетенції претендентів:

- здатність захищати інтереси кафедри;
- здатність підтримувати високі етичні стандарти (порядність, принциповість тощо);
- здатність планувати діяльність, бачити перспективи розвитку кафедри.

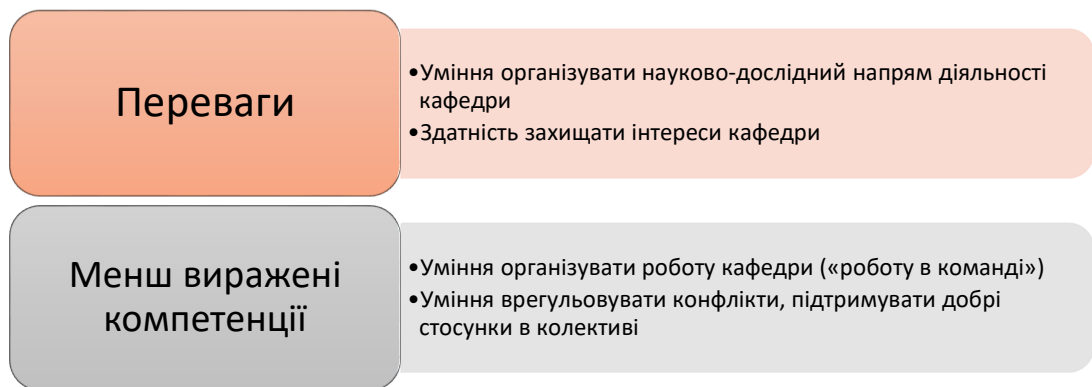
Серед менш виражених (в порівнянні з іншими) характеристик, на думку респондентів, вказано на наступні:

- уміння організувати науково-дослідний напрям діяльності кафедри;
- здатність мотивувати співробітників до саморозвитку, підвищення кваліфікації;
- здатність контролювати реалізацію прийнятих рішень тощо.

На ці вміння претендентам, у випадку отримання посади, треба звертати увагу.

Найвищі та найнижчі оцінки характеристик діяльності претендентів

Проф. А



Проф. В

Переваги

- Здатність захищати інтереси кафедри
- Готовність впроваджувати інновації
- Здатність підтримувати високі етичні стандарти (порядність, принциповість тощо)

Менш виражені компетенції

- Здатність планувати діяльність, бачити перспективи розвитку кафедри
- Уміння організувати науково-дослідний напрям діяльності кафедри

Проф.С

Переваги

- Здатність планувати діяльність, бачити перспективи розвитку кафедри
- Уміння організувати роботу кафедри («роботу в команді»)
- Здатність підтримувати високі етичні стандарти (порядність, принциповість тощо)

Менш виражені компетенції

- Здатність поважати, враховувати думку співробітників

Проф. D

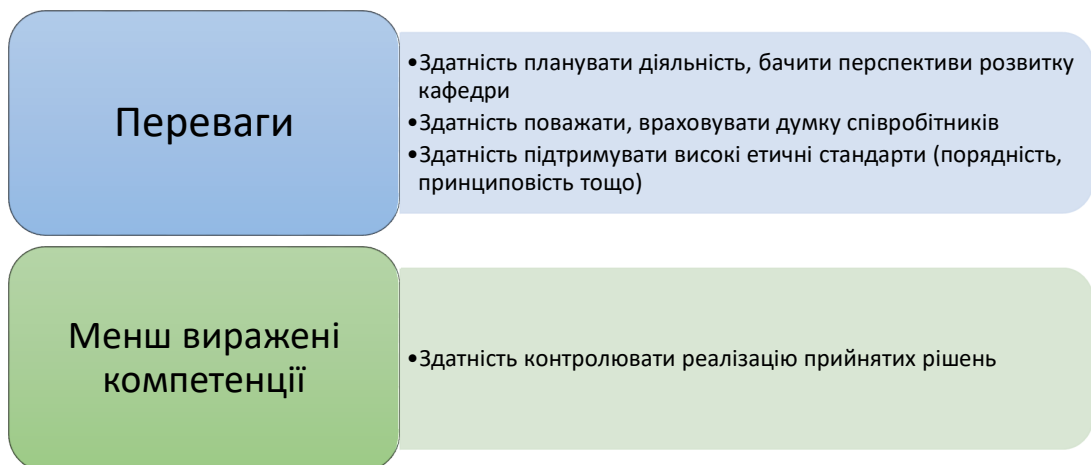
Переваги

- Здатність підтримувати власні знання, кваліфікацію на рівні, що відповідає посаді
- Здатність підтримувати високі етичні стандарти (порядність, принциповість тощо)
- Тактовність, шанобливе ставлення до співробітників, уважність до їхніх потреб, інтересів

Менш виражені компетенції

- Уміння організувати науково-дослідний напрям діяльності кафедри
- Здатність мотивувати співробітників до саморозвитку, підвищення кваліфікації

Проф. Е



Було сформовано звіти щодо діяльності кожного з претендентів, які претендували на вакантні посади завідувача кафедри за конкурсом. Звіти надано до Вченої ради університету для врахування при проведенні конкурсу.